

**aran**

AGENZIA PER LA  
RAPPRESENTANZA  
NEGOZIALE  
DELLE PUBBLICHE  
AMMINISTRAZIONI

FONDO  
PERSEO SIRIO

# Accordo su adesione a Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio, anche mediante silenzio-assenso

A cura di Aran, DSRS

[ufficiostudi@aranagenzia.it](mailto:ufficiostudi@aranagenzia.it)

Settembre 2021

## Riferimenti normativi

### Art. 1, comma 157, della legge di bilancio 2018 (L. 205/2017)

157. Fermo restando quanto previsto dall'articolo 2 del decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 20 dicembre 1999, recante «Trattamento di fine rapporto e istituzione dei fondi pensione dei pubblici dipendenti », pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 111 del 15 maggio 2000, come modificato dal decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 2 marzo 2001, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 118 del 23 maggio 2001, nei confronti del personale di cui al comma 2 del predetto articolo 2 assunto successivamente alla data del 1° gennaio 2019 è demandata alle parti istitutive dei fondi di previdenza complementare la regolamentazione inerente alle modalità di espressione della volontà di adesione agli stessi, anche mediante forme di silenzio-assenso, e la relativa disciplina di recesso del lavoratore. Tali modalità devono garantire la piena e diffusa informazione dei lavoratori nonché la libera espressione di volontà dei lavoratori medesimi, sulla base di direttive della Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP).

# Accordo

Sottoscritto il 16 settembre 2021

L'Accordo definisce la *regolamentazione* inerente alle modalità di espressione delle volontà di adesione al Fondo di previdenza complementare Perseo-Sirio, anche mediante forme di silenzio-assenso, ed alla relativa disciplina di recesso del lavoratore.



# Campo di applicazione

## Publici dipendenti destinatari di Perseo-Sirio

La regolamentazione definita nel presente accordo si applica al **personale di cui all'art. 2 del D.P.C.M. del 20 dicembre 1999**, in materia di trattamento di fine rapporto e istituzione dei fondi pensione dei pubblici dipendenti, **destinatario del Fondo Perseo-Sirio**, che sia stato **assunto successivamente alla data del 1° gennaio 2019**



Circa **64.000** persone nell'anno 2019

# Campo di applicazione

## Tutti gli assunti dopo il 1° gennaio 2019 ???

- ❖ L'assunzione **a tempo indeterminato**, avvenuta in data successiva al 1° gennaio 2019, in una delle amministrazioni pubbliche i cui dipendenti sono destinatari del "Fondo"
- ❖ **Non rientra nella nozione di "assunzione"**:
  - il passaggio tra amministrazioni pubbliche per effetto di mobilità, di comando o altra forma di assegnazione temporanea
- ❖ **Non è inoltre considerata "assunzione", ai soli fini del presente accordo, anche se avvenuta successivamente al 1° gennaio 2019:**
  - la progressione di carriera;
  - l'assunzione di personale che continua a mantenere il regime di TFS, in base al principio della continuità del rapporto previdenziale;
  - l'assunzione di personale già iscritto al "Fondo" in virtù di precedenti rapporti di lavoro



# Campo di applicazione

## Assunti dopo il 1° gennaio 2019: qualche ulteriore chiarimento

- ❖ Gli **assunti del 1° gennaio 2019** non sono destinatari dell'accordo
- ❖ **Due gruppi:**
  - assunti dal 2 gennaio 2019 fino alla data di sottoscrizione definitiva dell'accordo (si applica **disciplina transitoria**)
  - assunti dal giorno successivo alla sottoscrizione definitiva (si applica **disciplina a regime**)



# Modalità di adesione al Fondo

## Continuità e innovazione

- ❖ Rispetto delle direttive di COVIP (in particolare: Regolamento Covip del 22 dicembre 2020)
- ❖ Due modalità di adesione:
  - mediante una **esplicita manifestazione di volontà dell'aderente**, anche mediante sito web, nelle forme, con le modalità e con le garanzie di informazione e trasparenza disciplinate dai regolamenti e dalle direttive di cui al comma 1 (*non cambia nulla rispetto a prima*);
  - mediante **silenzio-assenso** (*parte innovativa dell'accordo*)



# Adesione mediante silenzio-assenso

## Silenzio-assenso informato con possibilità di recesso dopo l'adesione

### FASE 1

- Va dall'assunzione all'adesione (eventuale)
- Il rapporto è tra amministrazione e dipendente (il Fondo svolge funzioni di supporto)

### FASE 2

- Fase che inizia dopo l'adesione con silenzio-assenso
- Il rapporto è tra Fondo e dipendente



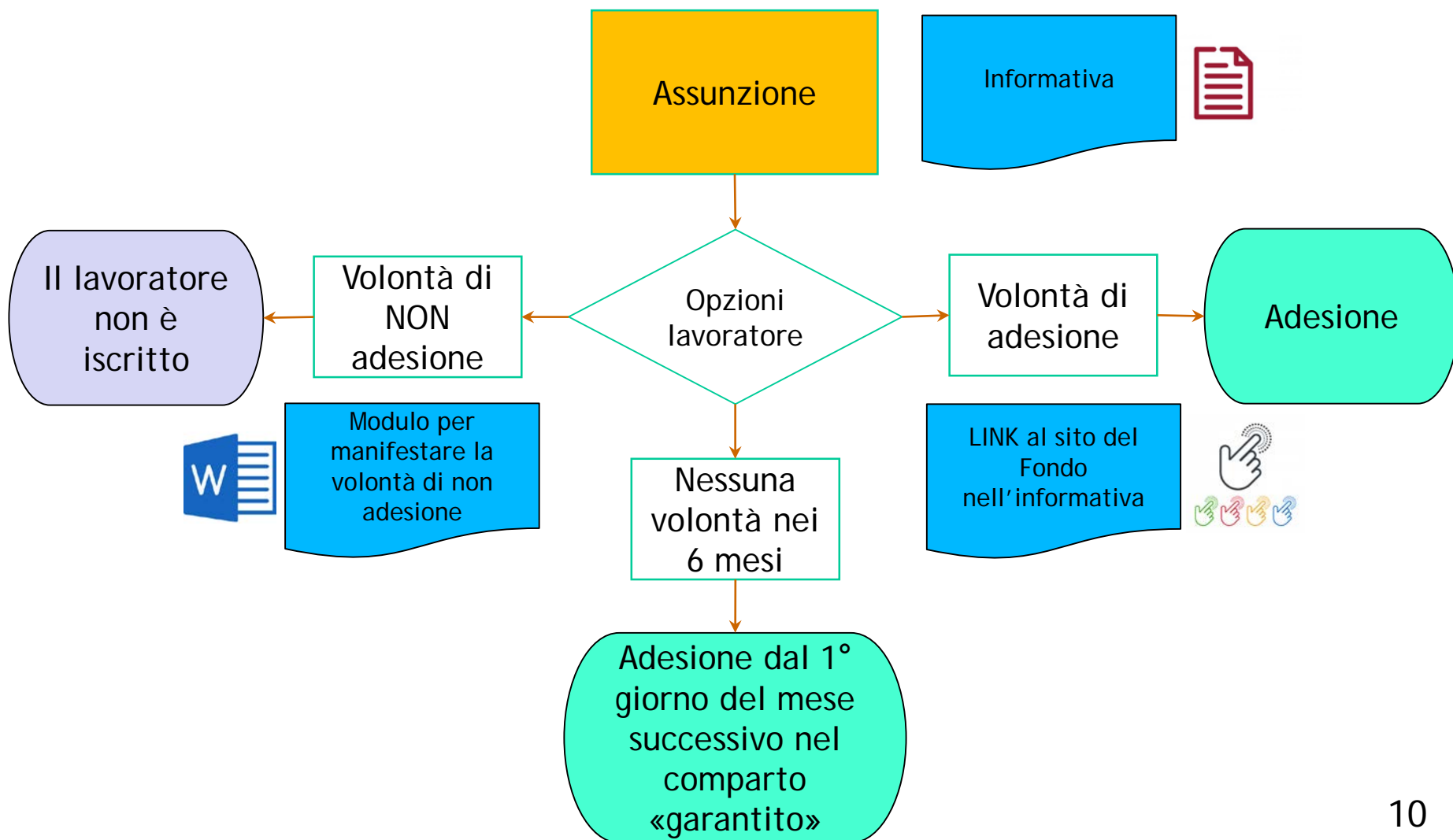
# Dall'assunzione all'adesione (Fase 1)

Assunzione



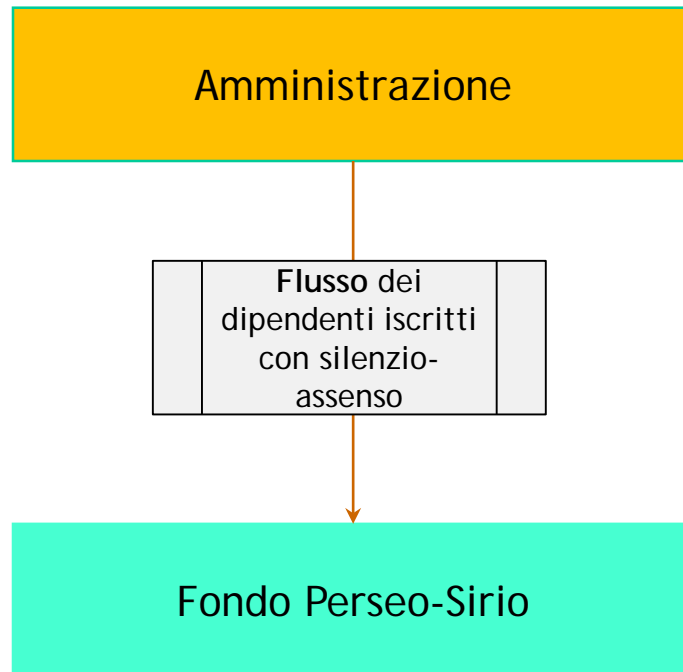
- ❖ Il lavoratore riceve **INFORMATIVA** dall'amministrazione su modalità di adesione con **specifico riferimento a silenzio-assenso**
- ❖ Dell'informativa è fatta espressa menzione nel **CONTRATTO INDIVIDUALE**
- ❖ Nell'informativa è indicato **link al sito del Fondo** ove è possibile consultare le informazioni previste dai regolamenti COVIP all'atto dell'adesione ed accedere alla modulistica (o alla procedura) per **ADERIRE ESPRESSAMENTE**
- ❖ Le amministrazioni rendono disponibile la **modulistica per manifestare la volontà di «NON ADESIONE»**

# Dall'assunzione all'adesione (Fase 1)



## Dalla FASE 1 alla FASE 2

Sono trascorsi 6 mesi dall'assunzione ed il dipendente non ha manifestato alcuna volontà



Entro il 10 del mese, le amministrazioni comunicano al "Fondo" i **nominativi dei lavoratori iscritti con la modalità del silenzio-assenso**, per effetto della scadenza del termine dei sei mesi ivi previsto, avvenuta nel corso del mese precedente

## Dopo l'adesione con silenzio-assenso (Fase 2)

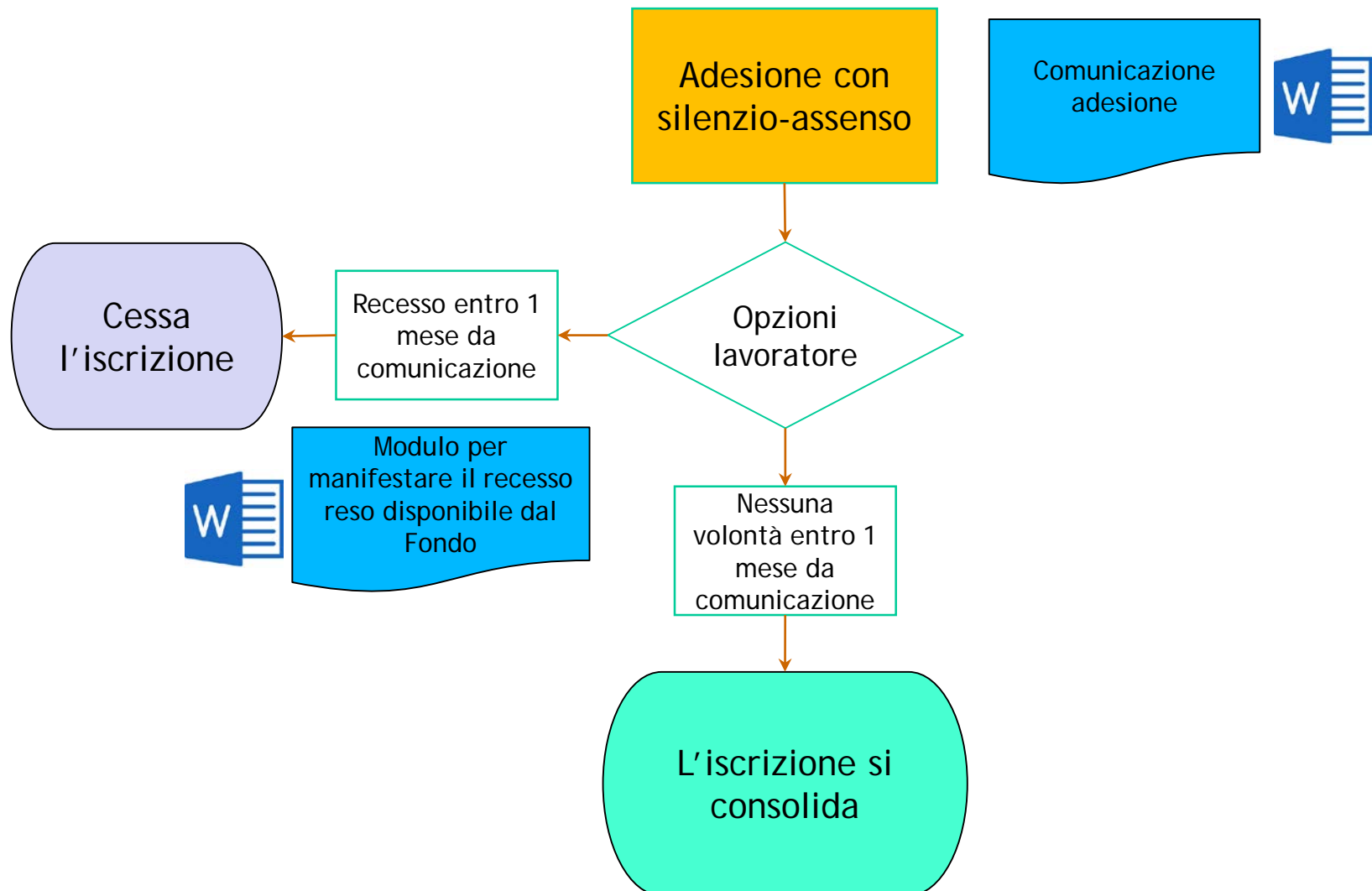
Il lavoratore riceve una comunicazione dal Fondo

Entro trenta giorni dalla comunicazione ricevuta dall'amministrazione, il "Fondo" comunica al lavoratore iscritto mediante silenzio-assenso:

- l'avvenuta adesione e la relativa data da cui decorre l'iscrizione nonché i flussi di finanziamento attivati e gli eventuali ulteriori flussi di finanziamento attivabili;
- il comparto al quale è automaticamente destinato il flusso di finanziamento attivato con l'adesione mediante silenzio-assenso e le altre scelte di investimento disponibili;
- la documentazione di cui all'art. 6, comma 5, del "Regolamento Covip del 22 dicembre 2020" e le indicazioni di cui all'art. 6, comma 6, del suddetto regolamento;
- la possibilità del recesso ai sensi dell'art. 6, con specifica informativa su modalità e termini per l'esercizio di tale diritto nonché sul link al sito del "Fondo" ove è possibile scaricare la modulistica o accedere alla procedura web previste dall'art. 6, comma 3.

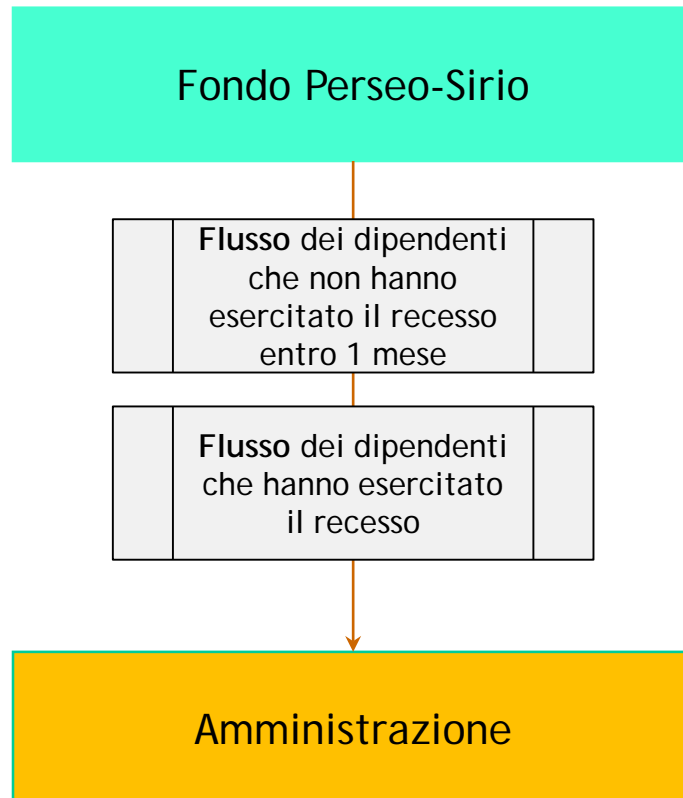


## Dopo l'adesione con silenzio-assenso (Fase 2)



## Dopo l'adesione con silenzio-assenso (Fase 2)

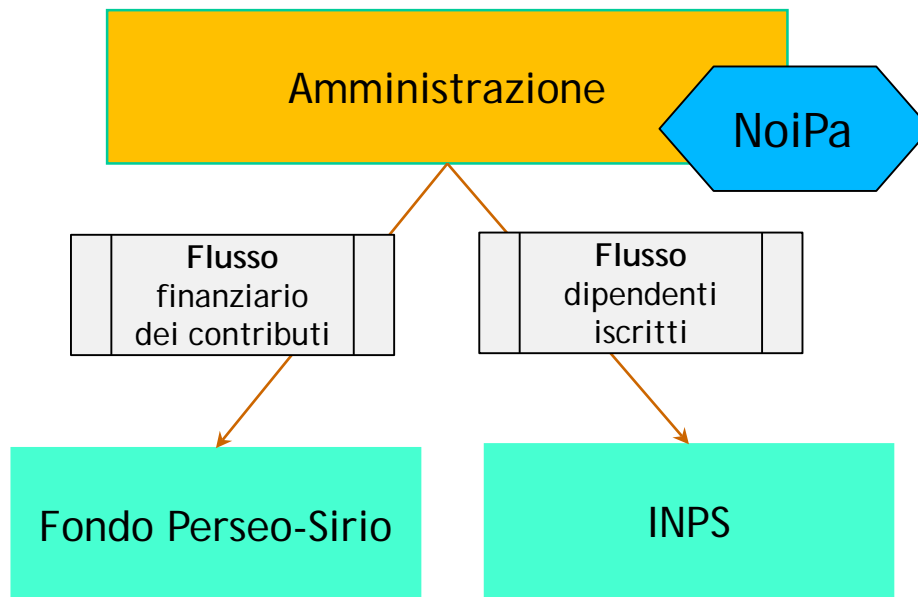
E' trascorso un mese dalla comunicazione di adesione del Fondo ai dipendenti iscritti con silenzio-assenso



Entro il 10 del mese, il "Fondo" comunica alle amministrazioni i nominativi dei lavoratori che hanno esercitato il diritto di recesso nel corso del mese precedente e per i quali, conseguentemente, non vanno attivati i flussi finanziari di cui all'art. 4, comma 9, nonché i nominativi dei lavoratori che non hanno esercitato tale diritto nei termini previsti e per i quali, conseguentemente, vanno attivati i predetti flussi finanziari.

## Dopo l'adesione con silenzio-assenso (Fase 2)

L'amministrazione ha ricevuto da Fondo Perseo-Sirio i nominativi di coloro che hanno esercitato e che non hanno esercitato il recesso entro 1 mese, nel corso del mese precedente



- ❖ Le amministrazioni iniziano a versare il contributo datoriale ed il contributo a carico del lavoratore, trattenuto a quest'ultimo, entro il secondo mese successivo alla data della comunicazione ricevuta dal "Fondo" ai sensi dell'art. 6, comma 5
- ❖ Dal momento in cui si attiva il flusso dei contributi, le amministrazioni, il cui è personale è iscritto alle gestioni INPS per il trattamento di fine rapporto, effettuano anche le prescritte comunicazioni all'Istituto, con le modalità dallo stesso previste

## Regime transitorio

Riguarda gli assunti nel periodo che va dal 2 gennaio 2019 fino 16 settembre 2021 - data di sottoscrizione definitiva dell'accordo

Entro 60 giorni dalla  
sottoscrizione definitiva  
del CCNL

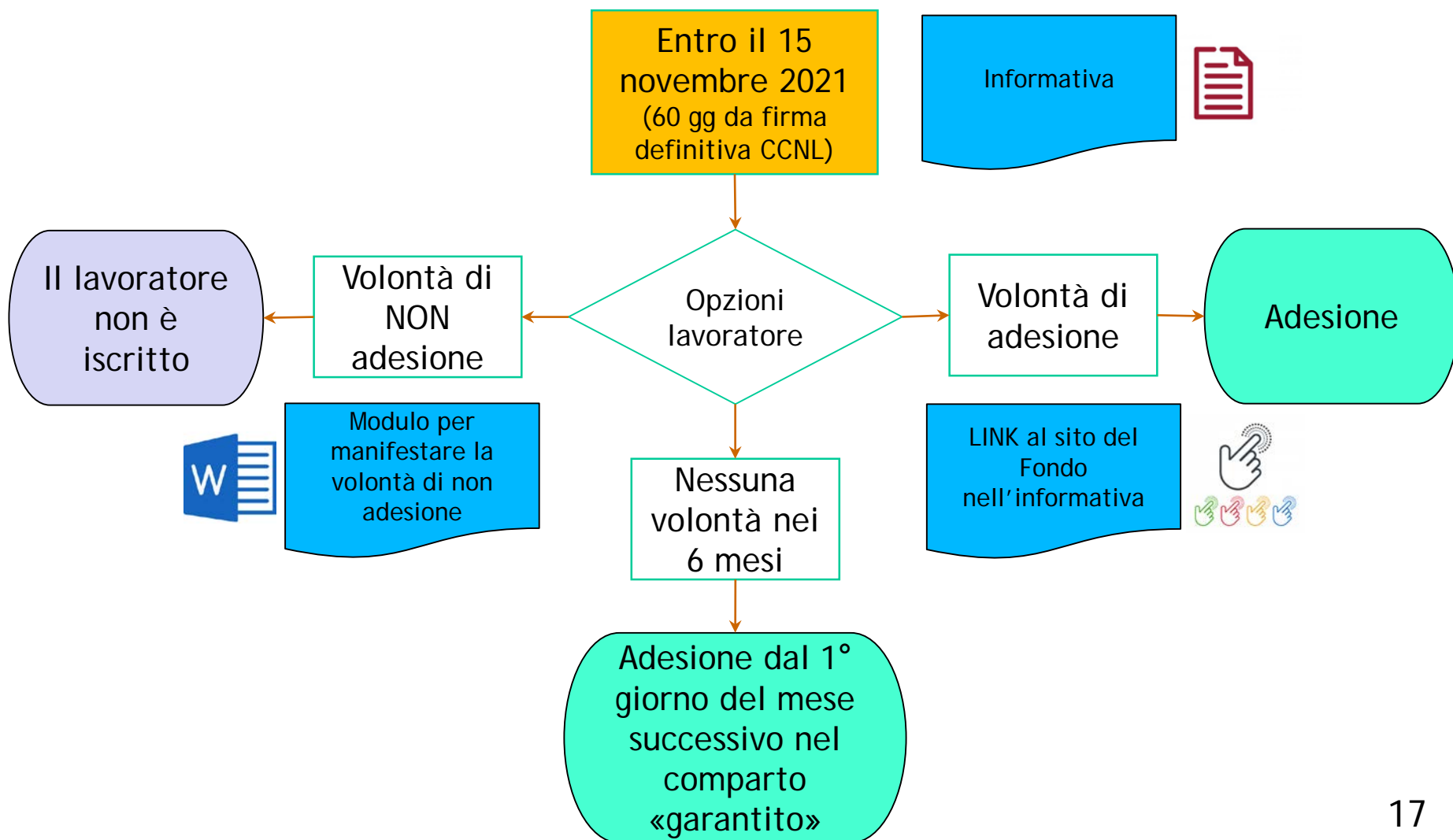
WORK IN  
PROGRESS



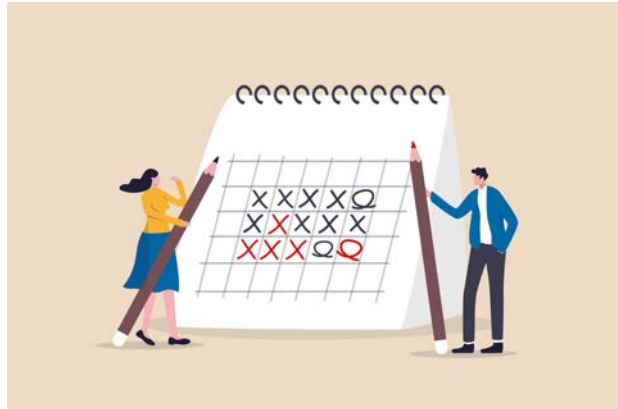
- ❖ Il lavoratore riceve **INFORMATIVA** dall'amministrazione su modalità di adesione con **specifico riferimento a silenzio-assenso**
- ❖ Nell'informativa è indicato **link al sito del Fondo** ove è possibile consultare le informazioni previste dai regolamenti COVIP all'atto dell'adesione ed accedere alla modulistica (o alla procedura) per **ADERIRE ESPRESSAMENTE**
- ❖ Le amministrazioni rendono disponibile la **modulistica per manifestare la volontà di «NON ADESIONE»**



# Dall'assunzione all'adesione (Fase 1 nel regime transitorio)



# Tempi



01/12/2021	Lavoratore assunto il 1 dicembre 2021
01/12/2021	Al momento dell'assunzione riceve informativa
31/05/2022	Scade il termine dei 6 mesi decorso il quale, in caso di silenzio, si è iscritti
01/06/2022	Il lavoratore silente è iscritto
10/06/2022	Scade il termine entro il quale l'amministrazione comunica al Fondo i "silenti" del mese precedente
10/07/2022	Scade il termine entro il quale il Fondo deve inviare comunicazione ai "silenti iscritti"
09/08/2022	Termine massimo entro il quale il lavoratore può esercitare diritto di recesso
10/09/2022	Termine massimo entro il quale il Fondo comunica all'amministrazione "iscritti consolidati"
30/11/2022	Termine massimo entro il quale l'amministrazione attiva il flusso contributivo e (nei casi previsti) attiva le comunicazioni all'INPS